

Charte Éthique

Présentation de la charte

La présente Charte s'applique à l'ensemble des collaborateurs de TOMORHOW, ainsi qu'à ses dirigeants. La Charte Éthique de TOMORHOW est le document de référence des collaborateurs et inspire leurs choix dans leur quotidien professionnel. Ce document permet à nos salariés, ainsi qu'à nos clients et partenaires, de prendre connaissance des valeurs et des standards que nous défendons en matière d'éthique.

En cas de doute ou de questionnement, chaque salarié pourra se référer à cette charte pour prendre des décisions éclairées, dans le respect des lois, des règlements en vigueur et des principes éthiques définis par TOMORHOW. Nous croyons que la transparence, l'intégrité et la responsabilité doivent guider chaque action et chaque relation commerciale.

TOMORHOW se réserve le droit de modifier cette charte à tout moment, pour l'adapter aux évolutions législatives, aux bonnes pratiques du secteur ou à toute autre nécessité stratégique. Toute modification sera communiquée à l'ensemble des collaborateurs, clients et partenaires dans les plus brefs délais.

1. Engagement envers l'éthique et la conformité

TOMORHOW s'engage à maintenir les plus hauts standards d'éthique dans toutes ses interactions avec ses parties prenantes, notamment ses clients, fournisseurs, prestataires et collaborateurs. Nous avons mis en place une charte éthique rigoureuse qui guide nos relations professionnelles, garantissant des pratiques responsables, transparentes et respectueuses des lois. Cette charte impose à nos parties prenantes d'adhérer aux principes d'intégrité, de transparence, de respect des droits de l'Homme et de responsabilité sociale. Tout manquement à cette charte peut entraîner des sanctions, y compris la rupture des relations commerciales avec TOMORHOW.

2. Engagement envers les droits de l'Homme et la lutte contre les discriminations

TOMORHOW s'engage à respecter et promouvoir les droits fondamentaux de chaque individu, en conformité avec la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et les conventions internationales. Nous garantissons des conditions de travail sûres et respectueuses pour tous nos collaborateurs, clients et partenaires. Nous nous opposons fermement à toute forme de discrimination, de harcèlement ou de traitement inéquitable. Cela inclut le respect de l'égalité des sexes, l'inclusion des personnes en situation de handicap, la protection des droits des minorités, et l'absence de discrimination dans les processus de recrutement et de promotion.

3. Engagement à favoriser la diversité et l'inclusion

La diversité est un moteur de performance pour TOMORHOW. Nous nous engageons activement à créer un environnement inclusif qui valorise la diversité sous toutes ses formes, que ce soit en termes de genre, d'origine, de culture ou de croyances. Nous mettons en place des politiques et pratiques visant à éliminer les discriminations et à promouvoir une culture d'inclusion, dans le respect des normes internationales et des lois locales. Nos parties prenantes sont tenues de s'assurer que leurs pratiques respectent ces valeurs et d'agir contre toute forme de harcèlement ou d'intimidation.

4. Engagement en matière de santé et sécurité au travail

La santé et la sécurité des collaborateurs de TOMORHOW, ainsi que celles de nos parties prenantes, sont des priorités absolues. Nous avons mis en place des protocoles stricts pour assurer un environnement de travail sûr et sain. Ces protocoles incluent la prévention des risques professionnels, la formation continue sur la sécurité, et des équipements adaptés. Nous attendons de nos partenaires qu'ils respectent scrupuleusement ces normes pour assurer la sécurité de tous dans le cadre de nos activités.

5. Engagement pour la protection de l'environnement

TOMORHOW est résolument engagé dans la protection de l'environnement. Nous respectons les lois environnementales locales et internationales et nous nous efforçons d'atteindre des standards élevés en matière de durabilité. Nous nous engageons à minimiser notre empreinte écologique à travers des actions concrètes : gestion des déchets, réduction de la consommation d'énergie, choix de fournisseurs locaux et éco-responsables, et promotion de l'économie circulaire. Nous attendons de nos parties prenantes qu'elles partagent cet engagement et qu'elles adoptent des pratiques respectueuses de l'environnement dans tous les aspects de leurs activités.

6. Engagement à lutter contre la corruption et les pratiques anti-concurrentielles

TOMORHOW rejette toutes formes de corruption, de pots-de-vin et de pratiques anticoncurrentielles. Nous veillons à ce que nos parties prenantes respectent strictement les règles de concurrence loyale et d'intégrité dans leurs relations commerciales. Il est strictement interdit d'accepter ou de donner des cadeaux, des avantages ou des incitations visant à influencer les décisions commerciales de manière illégale ou inappropriée. Nous appliquons des politiques strictes pour prévenir les conflits d'intérêts et garantir des relations d'affaires transparentes et équitables.

7. Engagement en faveur de la confidentialité et de la protection des données

TOMORHOW respecte la confidentialité de toutes les informations partagées par nos clients, partenaires et collaborateurs. Nous protégeons les données sensibles, qu'elles soient personnelles, commerciales ou stratégiques, en mettant en place des mesures de sécurité rigoureuses. En accord avec le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données), nous collectons, traitons et stockons les données personnelles uniquement dans le cadre de nos relations commerciales et contractuelles. Nous attendons de nos parties prenantes qu'elles respectent ces principes et qu'elles prennent toutes les précautions nécessaires pour protéger les données qu'elles traitent.

8. Engagement pour la transparence et la responsabilité

Nous nous engageons à maintenir un niveau élevé de transparence dans nos relations commerciales. Nous fournissons des informations claires et honnêtes sur nos activités, nos résultats et nos engagements. La transparence et la responsabilité sont au cœur de notre approche, et nous nous efforçons de construire des relations de confiance et de collaboration avec nos partenaires. Nos parties prenantes sont également tenues de promouvoir ces valeurs au sein de leurs propres organisations, de leurs sous-traitants et de leurs fournisseurs.

9. Engagement à soutenir les pratiques d'achats responsables

TOMORHOW adopte une politique d'achats responsable, en choisissant des fournisseurs qui respectent les principes éthiques, sociaux et environnementaux. Nous privilégions les achats locaux et durables, en nous assurant que nos fournisseurs respectent les normes sociales (travail décent, conditions de travail respectueuses des droits humains) et environnementales (réduction de l'empreinte carbone, pratiques de recyclage, gestion des déchets). Nous demandons également à nos fournisseurs de s'engager contre la corruption, le travail des enfants, le travail forcé et la discrimination, en conformité avec les conventions internationales du travail.

10. Engagement à promouvoir une amélioration continue de nos pratiques

TOMORHOW croit fermement en l'amélioration continue de ses pratiques. Nous évaluons régulièrement l'efficacité de nos politiques éthiques, sociales et environnementales pour nous assurer qu'elles restent pertinentes et adaptées aux défis actuels. Nous encourageons également nos parties prenantes à prendre part à ce processus d'amélioration continue, en remettant régulièrement en question leurs pratiques et en mettant en œuvre des actions pour les améliorer. Nous organisons des formations continues pour sensibiliser nos collaborateurs et partenaires aux enjeux éthiques, sociaux et environnementaux, et nous nous engageons à être à la pointe des meilleures pratiques du secteur.



Ces 10 engagements constituent la base des relations commerciales de TOMORHOW. Ils guident notre comportement et nos interactions avec toutes nos parties prenantes, assurant que chaque action entreprise respecte les principes d'éthique, de responsabilité et de durabilité. Nous espérons que ce document sera un outil précieux pour développer, mettre en place et communiquer ces valeurs essentielles à tous ceux avec qui nous collaborons.